



### DA RENZI PAROLE APPREZZABILI: CI ATTENDIAMO SCELTE COERENTI

Appreziamo molto le affermazioni del presidente del consiglio Renzi, che indicano la **scuola come tema centrale**, addirittura essenziale per definire la qualità di un'azione politica. Altrettanto **apprezzabile l'intento di riconoscere più valore e dignità al lavoro dell'insegnante e di farne il protagonista dei processi di riforma, assegnando valenza strategica all'istruzione e all'educazione come "motore dello sviluppo"**.

Parole belle e importanti, che ci attendiamo di veder tradotte, nell'azione di governo, in scelte coerenti e conseguenti. La scuola chiede da tempo attenzione e cura, e lo chiede a partire dalla concretezza, dalla quotidianità di un lavoro svolto in condizioni di crescente difficoltà.

Un'attenzione che non può pertanto eludere alcune emergenze oggi al centro dell'iniziativa sindacale, che investono tutte le professionalità operanti nel settore e per le quali **si chiedono risposte adeguate e risolutive:**

- bloccare il vero e proprio scippo che si sta operando ai danni del **personale ATA**, costretto a restituire quanto ha ricevuto per attività già svolte;

- evitare che siano decurtate le retribuzioni dei **dirigenti scolastici** a causa di forzature interpretative del MEF nell'applicazione del contratto;

- chiudere rapidamente il confronto sugli **scatti di anzianità** completando l'attuazione dell'intesa definita nel 2010.

Salvaguardare le **retribuzioni**, eliminare la **precarietà**: questi i primi atti con cui riconoscere più dignità, concretamente, al lavoro nella scuola. Chiudere positivamente il confronto in atto su queste partite sarebbe il modo migliore per aprirne uno di respiro più ampio, dove temi delicati e importanti come formazione, reclutamento, carriere, valutazione, merito siano affrontati in una prospettiva forte e credibile di investimento sulla scuola e sulla sua centralità.

**Crediamo che il rinnovo del contratto sia la sede giusta in cui questo confronto può svolgersi in modo utile e positivo, segnando davvero una "svolta" necessaria per la scuola e per il paese.**

### MOBILITA' 2014/2015: RINVIATA LA FIRMA DEL CONTRATTO

La firma del CCNI sulla mobilità (trasferimenti e passaggi) per l'a.s. 2014/15, che si ipotizzava potesse avvenire nella giornata del 24 febbraio, è stata invece rinviata in attesa che la Funzione Pubblica restituisca al MIUR il testo sottoscritto lo scorso 17 dicembre su cui si sono svolti senza rilievi i prescritti controlli di compatibilità (MEF e FP). **La firma, pertanto, è rinviata, anche se è presumibile che avvenga entro brevissimo tempo.**

**Resta ancora aperta la discussione sull'art. 30, riguardante la mobilità sul sostegno nella scuola secondaria di secondo grado;** il CCNI ha mantenuto il precedente testo, ma l'Amministrazione intende dare applicazione a quanto previsto dal decreto-legge 104/2013 (unificazione delle aree) e si è per questo riservata la formulazione di una proposta di modifica del suddetto art. 30 sulla quale si aprirà il confronto al tavolo negoziale. La questione si presenta complessa anche per la necessità di raccordare una gestione unificata delle aree in sede di mobilità con quella per aree distinte che continuerà ad essere seguita nelle operazioni di assunzione a tempo indeterminato e determinato.

### DOMANDE DI MOBILITA' VIA WEB

Il MIUR - in attesa della pubblicazione dei provvedimenti ufficiali (ordinanza ministeriale e modulistica) - ha emanato la nota 511 del 18.2.2014 con la quale si ricordano le **procedure POLIS** per la **presentazione via web delle domande di mobilità, a.s. 2014/15.**

**Il personale che non si fosse ancora accreditato al servizio è invitato ad anticipare le procedure per la registrazione a "Istanze on line".**

### PART TIME: DOMANDE ENTRO IL 15 MARZO

L'Ufficio Scolastico Territoriale X° di Bergamo ha pubblicato sul sito la circolare e i modelli di domanda relativi al part-time per l'a.s. 2014/15.

Il **15 marzo 2014** scade il termine per la presentazione delle **domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di modifica dell'orario e/o tipologia dell'attuale contratto a tempo parziale e di rientro a tempo pieno del personale docente ed ATA.**

**Il personale che si trova attualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale non deve presentare alcuna domanda di conferma.** Il contratto a suo tempo sottoscritto conserva la validità fino alla richiesta di modifica o rientro a tempo pieno.

**Il modello di domanda di trasformazione o modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale è stato predisposto con la dichiarazione di compatibilità dell'orario richiesto che deve essere debitamente sottoscritto dal Dirigente Scolastico.** Eventuali pareri negativi dovranno essere espressi con dettagliata e motivata dichiarazione.

**Il personale richiedente la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dall'a.s. 2014-2015, che ha presentato anche la domanda di mobilità dall'01/09/2014, dovrà confermare o revocare la domanda di part-time entro 5 giorni dalla pubblicazione dei movimenti qualora abbia ottenuto il trasferimento.** Gli **elenchi del personale avente diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro** saranno pubblicati dai competenti Uffici Organici prima dell'inizio delle operazioni di determinazione dell'organico di fatto 2014-2015.