

# CONSULTAZIONE DELLA CISL SCUOLA : IL PERSONALE ATA DICE I PROPRI SI' E I PROPRI NO SU "BUONA SCUOLA", LEGGE DI STABILITA' E CONTRATTO

## Premessa

La Cisl Scuola di Bergamo e Sebino Bergamasco ha deciso di consultare il personale della scuola, con un'iniziativa autonoma da quella del Governo su "La buona scuola", per consentire a tutti di partecipare attivamente all'elaborazione di una piattaforma sindacale e professionale volta alla valorizzazione del lavoro del personale della scuola e al riconoscimento della qualità, articolazione e complessità delle attività che già svolgiamo quotidianamente nei nostri istituti.

Ti chiediamo un piccolo impegno per poter produrre dati nostri, certi, sui temi di natura più spiccatamente professionale e contrattuale per poter dire, a gran voce i nostri sì e i nostri no rispetto alle proposte del Governo, sulla scorta delle indicazioni che tu e la categoria vorrete indicare attraverso la compilazione di questo breve questionario. I dati saranno elaborati e restituiti in appositi incontri successivi finalizzati alla produzione di una piattaforma rivendicativa a cui ancorare le future azioni sindacali.

## Alcuni dati preliminari

Ordine di scuola  materna  elementare  media  superiore

Profilo professionale  docente  Ata  collaboratore  ass. amministrativo  ass. tecnico

Dirigente Scolastico  Direttore dei servizi amministrativi

Contratto  a tempo determinato  a tempo indeterminato

Età  meno di 35  tra 36 e 50  tra 51 e 65

## Questionario

1) Secondo te, in questo particolare momento politico ed economico, **l'azione del sindacato dovrebbe prioritariamente incentrarsi su:**

rinnovo del contratto per la parte normativa e salariale

continuità nella maturazione degli scatti, delle posizioni professionali e riconoscimento dei ratei a tutti con avvio della discussione contrattuale sulla parte normativa

detassazione del lavoro straordinario

aumento dei finanziamenti assegnati al fondo di Istituto

altro \_\_\_\_\_

---

## Indica max due scelte

2) Quali **attività decisive per il miglioramento della scuola** possono, secondo te, essere considerate in un eventuale processo di qualificazione del lavoro Ata

### Collaboratori scolastici

vanno bene i profili così come sono

maggiore assistenza e sorveglianza specie per gli studenti in difficoltà

ampliamento dei compiti di servizio all'organizzazione del lavoro frontale

ampliamento dei compiti di ricevimento e accompagnamento utenti

compiti più complessi relativi a piccola manutenzione spazi interni ed esterni

altro \_\_\_\_\_

---

### Assistenti Amministrativi

vanno bene i profili così come sono

maggiori servizi al lavoro frontale per evitare continue interruzioni del lavoro didattico

compiti gestionali aggiuntivi relativi ad attività extracurricolare (organizzazione di visite e gite, progetti, rapporti con agenzie del territorio)

più servizi agli amministrati e in funzione del sistema di autovalutazione d'istituto

- acquisizione di pratiche amministrative precedentemente gestite da livelli superiori
- altro specificare

### **Assistenti Tecnici**

- vanno bene i profili così come sono
  - maggiori compiti al servizio dell'attività didattica nei laboratori
  - servizi aggiuntivi per sostenere i processi di digitalizzazione nelle aule
  - compiti più complessi relativi alla gestione dei laboratori
  - compiti relativi a consulenza tecnica su acquisti di attrezzature e materiali
  - altro \_\_\_\_\_
- 

### **Indica max tre scelte relative al tuo profilo**

3) Per **le attività che hai scelto al punto 2** ritieni debbano

- essere assegnate a tutti dopo adeguati processi di formazione
- essere assegnate su base volontaria e dar luogo a riconoscimenti stipendiali di merito dopo adeguati processi di formazione
- essere riconosciuti a chi li assume con il fondo d'istituto e non con progressioni di merito

Altro \_\_\_\_\_

---

### **Indica max due scelte relative al tuo profilo**

4) **Come ritieni sia meglio determinare la progressione di carriera?**

- solo con l'anzianità
  - in base al merito come indicato nel documento " La buona scuola"
  - con un sistema misto anzianità/merito
  - altro \_\_\_\_\_
- 

### **Esprimi una sola scelta**

5) **Ritieni necessario o no un regime transitorio** prima di passare a nuove modalità di progressione di carriera  sì  no

A) **se si quali interventi tra questi ritieni necessari**

- mantenimento dell'ultimo scatto a 35 anni di servizio per chi lo sta maturando
- recupero scatti 2013 e loro mantenimento fino al 2018, data di avvio del nuovo sistema
- attribuzione a tutti dei ratei di anzianità, anche se lo scatto non è ancora stato pienamente maturato alla data dell'avvio del nuovo sistema

**Indica tutti gli interventi che ritieni necessari**

B) **Se dovessi indicare una priorità sceglieresti**

- la realizzazione degli obiettivi sopra indicati sulle anzianità e posizioni stipendiali, con l'apertura del confronto contrattuale sulla parte normativa
  - il rinnovo del contratto per la parte normativa e salariale
  - altro \_\_\_\_\_
- 

### **Indica una sola scelta**

**6) Ritieni che il nuovo contratto debba**

- essere nazionale e lasciare solo una minima parte delle risorse alla contrattazione decentrata regionale e di singola istituzione scolastica
  - ridimensionare il contratto nazionale lasciando più spazio a contratti regionali e di istituto capaci di cogliere le specificità economiche, sociali, professionali e di sistema educativo
  - prevedere un contratto regionale di I livello e uno di II livello per le singole istituzioni scolastiche
  - altro \_\_\_\_\_
- 

**Indica una sola scelta**

7) Per quanto riguarda **i requisiti per la pensione o la mobilità verso altri settori** ritieni che

- la situazione economica non consenta una revisione dei requisiti previsti dalla Legge Fornero per carenza di risorse finanziarie
- sia necessario prevedere un sistema di mobilità volontaria verso altri comparti della pubblica amministrazione e l'introduzione di un regime flessibile di pensionamento anticipato

**Indicare una sola scelta**

8) **Se hai optato per la seconda scelta** quali di questi interventi ritieni prioritari e possibili

- la possibilità di "finestre" per tutti i lavoratori a partire dai 57 anni di età e 35 di contributi con penalizzazioni del 2-3% per ogni anno mancante ai requisiti previsti della legge Fornero
  - una forma mista, negli ultimi anni di carriera, part-time/ pensione
  - l'introduzione di quota 100 (somma età più anni di servizio) come base minima per poter accedere alla pensione
  - altro \_\_\_\_\_
- 

**Indica max 2 scelte**

9) **Il governo ignora il personale Ata quando parla di assunzioni in ruolo e di nuovi sistemi di reclutamento**, tu cosa ritieni importante

- lasciare le cose come stanno
- ridurre il precariato svuotando come per i docenti le graduatorie dei 24 mesi per coprire i posti vacanti anche se questo dovesse essere finanziato con una contenuta riduzione degli organici
- non fare nuove immissioni in ruolo ma ampliare compiti e l'orario per il personale già in servizio a tempo indeterminato con incremento degli stipendi
- per il futuro prevedere l'immissione in ruolo solo per concorso sulla base di specifici titoli di studio

Altro \_\_\_\_\_

---

**Indica max due scelte**

