



# CISL SCUOLA BERGAMO Sebino B.sco

Via Carnovali, 88/A BERGAMO - tel. 035 324636 - fax 035 324632 - segr.tel. 035 324637  
e-mail: cislscuola\_bergamo@cisl.it www.bergamo.cislscuolalombardia.it

CISL SCUOLA

BERGAMO - SEBINO B.SCO

## Cisl Scuola Informa del 23/11/2017 PENSIONI

### IN PENSIONE DAL 1° SETTEMBRE 2018

Il MIUR ha pubblicato il Decreto Ministeriale 919 del 23.11.2017 concernente il collocamento a riposo del personale scolastico a far data dal prossimo 1° settembre e la circolare sulle indicazioni operative prot. 50436/2017.

Il termine di presentazione della domanda di cessazione del servizio da parte del

**PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA** è fissato al **20 DICEMBRE 2017**

#### PRESENTAZIONE DOMANDE ON LINE di DIMISSIONI e di PENSIONE

**LE DOMANDE DA PRODURRE SONO DUE:**

-Domanda online di DIMISSIONI/CESSAZIONE DEL SERVIZIO da produrre tramite ISTANZE ON LINE con il supporto di CISL Scuola;

-Domanda online di PENSIONE da produrre per via telematica tramite consulenza del Patronato INAS.

1- La domanda di **CESSAZIONE DAL SERVIZIO** da produrre on line tramite la specifica applicazione web POLIS- ISTANZE ON LINE dal sito del MIUR può essere presentata con la **consulenza CISL Scuola** presso la sede di **BERGAMO** (**inviando sms al cell. 320 161 2900**)

SCADENZA PRESENTAZIONE E REVOCA

**DOMANDA DI DIMISSIONI:**

**20 DICEMBRE 2017**

Chi non fosse ancora in possesso delle credenziali per l'accesso ad ISTANZE ON LINE può procedere alla registrazione ed al successivo riconoscimento fisico tramite la scuola di servizio, previa attivazione della casella di posta elettronica istituzionale, dal sito [www.istruzione.it](http://www.istruzione.it)

2-La **DOMANDA DI PENSIONE** va completata e prodotta, sempre on line per via telematica, tramite la **consulenza gratuita del patronato INAS CISL**. Il servizio nella sede di **BERGAMO** è contemporaneo alla consulenza fornita dalla Cisl Scuola. Per il servizio nelle **altre sedi INAS CISL** è bene verificare gli orari di consulenza al pubblico ed eventualmente fissare un appuntamento.

#### CHI PUO' ANDARE IN PENSIONE DAL 1° SETTEMBRE 2018

Chi possiede gli attuali requisiti richiesti entro il **31/12/2018** e chi possiede i requisiti previsti prima del 31/12/2011 (nati dal 1° settembre al 31 dicembre 1953) ma che ha scelto di rimanere in servizio:

#### REQUISITI DA MATURARE ENTRO IL 31/12/2018

##### PENSIONE DI VECCHIAIA

→ **UOMINI e DONNE**: Anni 66 e mesi 7 d'età anagrafica da compiere entro il **31/12/2018** (collocamento d'ufficio se compiuti entro il **31/08/2018**), unitamente a minimo **20 anni di anzianità contributiva**.

##### PENSIONE ANTICIPATA indipendentemente dall'età:

→**DONNE**: **41 anni e 10 mesi** ( senza nessun arrotondamento) di anzianità contributiva al **31/12/2018**

→**UOMINI**: **42 anni e 10 mesi** ( senza nessun arrotondamento) di anzianità contributiva al **31/12/2018**

#### RISOLUZIONE D'UFFICIO

L'Amministrazione può procedere, con decisione motivata esplicitando i criteri di scelta e senza pregiudizio per l'erogazione dei servizi, alla **risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, previo preavviso di 6 mesi**, nei confronti di:

- **PERSONALE CHE MATURA I REQUISITI PER IL DIRITTO ALLA PENSIONE ENTRO IL 31 AGOSTO 2018** (riforma Fornero) con il conseguimento (senza alcun arrotondamento) di **41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva per le donne, di 42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva per gli uomini;**

**Tale personale dovrà essere obbligatoriamente collocato a riposo al raggiungimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2018;**

- **UOMINI E DONNE che compiono 66 anni e 7 mesi entro il 31 AGOSTO 2018.**

#### SOLO DONNE : PENSIONE CON OPZIONE CONTRIBUTIVA

##### REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31/07/2016

→**DONNE** con anzianità contributiva pari o superiore a **35 anni (34 anni, 11 mesi e 16 giorni) entro il 31/12/2015** unitamente a **57 anni e 7 mesi di età maturati entro il 31/07/2016**

a condizione che optino per la liquidazione della pensione con il **CALCOLO CONTRIBUTIVO**

**NOVITA'**: Mentre fino all'anno scorso l'accertamento del diritto al trattamento pensionistico era effettuato dagli Uffici Scolastici Territoriali, **per l'anno 2018 la verifica del possesso dei requisiti per l'accesso alla pensione è affidata direttamente dalle sedi competenti dell'INPS** sulla base dei dati presenti sul conto individuale assicurativo di ciascun lavoratore.

Gli **Uffici scolastici territoriali** conseguentemente **devono provvedere entro dicembre 2017** all'esatta ricognizione delle domande di Ricongiunzione, Riscatti, Computo presentate entro il **31 agosto 2000** da coloro che cesseranno dal servizio con decorrenza **1 settembre 2018** e che non sono state ancora definite.

- **PART TIME /PENSIONE**:: Il termine del **20 DICEMBRE 2017** deve essere osservato anche da coloro che, avendo i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini) e non avendo ancora compiuto il 65° anno di età, chiedono la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico.

-**TRATTENIMENTO IN SERVIZIO**: Le domande di trattenimento in servizio, da parte di coloro che raggiungono 66 anni e 7 mesi di età al 31 agosto 2018 e non sono in possesso di 20 anni di anzianità contributiva, continuano ad essere presentate in forma cartacea entro il termine del **20 DICEMBRE 2017**.

#### Cessazione Dirigenti Scolastici dal 1° settembre 2018

Il termine per la presentazione della domanda di cessazione dal servizio dei dirigenti scolastici è fissato al **28 FEBBRAIO 2018**

*da affiggere all'albo sindacale di ciascun plesso come da normativa vigente*