

RELAZIONI SINDACALI

Dentro il nuovo contratto
2016 - 2018

Relazioni sindacali

OBIETTIVI

- **costruire** relazioni improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla prevenzione e risoluzione dei conflitti
- **contemperare** il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati
- **migliorare** la qualità delle decisioni assunte
- **sostenere** la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa

Relazioni sindacali

STRUMENTI

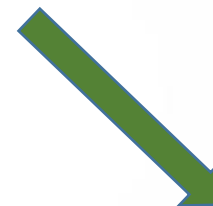
a) Partecipazione



Confronto



Informazione



Organismi paritetici

b) Contrattazione integrativa

Relazioni sindacali

SEZIONE SCUOLA

Contrattazione Integrativa



Nazionale

Regionale

di Scuola

Relazioni sindacali

SEZIONE SCUOLA

Soggetti

- Nazionale:** MIUR + Sindacati firmatari
- Regione:** USR + Sindacati firmatari
- Scuola:** Dirigente scolastico + RSU + Sindacati firmatari

Materie di **CONTRATTAZIONE** integrativa a livello nazionale

a1) procedura e criteri per la mobilità territoriale e professionale



Continuità didattica:

chi ottiene una nuova scuola di titolarità può fare una nuova domanda solo dopo 3 anni

a2) criteri per utilizzazioni e assegnazioni provvisorie

a3) criteri di ripartizione risorse per la formazione

a4) criteri per l'esercizio dei diritti sindacali

a5) criteri riparto nuovo FONDO per il miglioramento dell'offerta formativa

Materie di CONTRATTAZIONE a livello regionale

- b1) salute nell'ambiente di lavoro
- b2) utilizzo risorse Enti diversi da MIUR per lotta contro l'emarginazione scolastica e le aree a rischio e a forte processo immigratorio
- b3) assemblee territoriali
- b4) permessi diritto allo studio
- b5) materie di cui ai punti a1, a2, a3, a4 ove delegati dal CCNI Nazionale

Materie di **CONTRATTAZIONE** a livello di scuola

- c1) sicurezza
- c2) criteri di ripartizione Fondo d'Istituto
- c3) criteri di attribuzione compensi accessori compreso alternanza S.L. e fondi di progetti nazionali e comunitari
- c4) criteri per la determinazione dei compensi per la valorizzazione del personale, compreso il bonus
- c5) diritti sindacali
- c6) flessibilità oraria ATA
- c7) criteri di ripartizione risorse formazione
- c8) criteri per utilizzo strumentazione tecnologica fuori orario lavoro (disconnessione)
- c9) riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche

CONFRONTO a livello nazionale e regionale

- a1) obiettivi e finalità della formazione del personale
- a2) strumenti e metodologie per la valutazione dell'efficacia e della qualità del sistema scolastico, anche in rapporto alle sperimentazioni in atto
- a3) organici e reclutamento del personale scolastico; su tali materie, il periodo di confronto non può superare i cinque giorni

CONFRONTO a livello di scuola

- b1) articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto
- b2) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istruzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA
- b3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento
- b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out

INFORMAZIONE a livello Nazionale e regionale

- a1) esiti dei monitoraggi
- a2) risorse finanziarie assegnate alle istituzioni scolastiche
- a3) le risorse finanziarie erogate a livello di istituzione scolastica a valere sui fondi comunitari
- a4) operatività di nuovi sistemi informatici o modifica di quelli esistenti relativi ai servizi amministrativi e di supporto all'attività scolastica

INFORMAZIONE a livello di scuola

b1) proposta di formazione delle classi e degli organici

b2) criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

Organismo paritetico per l'innovazione

Per il settore scuola l'organismo è costituito presso il MIUR.

È finalizzato al coinvolgimento partecipativo delle OO.SS. titolari della contrattazione integrativa per approfondire e formulare proposte su:

- progetti di organizzazione, innovazione e miglioramento dei servizi
- lavoro agile e conciliazione dei tempi di vita di lavoro

È sede di informativa su:

- andamenti occupazionali
- dati su contratti
- dati sulle assenze del personale

Atto unilaterale

Il CCNL all'art. 7 prevede 2 ipotesi:

Comma 6: decorsi 30gg + 30 dall'inizio della trattativa senza raggiungimento dell'accordo, le parti riassumono prerogative e libertà d'azione e decisione; cioè:

- l'Amministrazione adotta misure e provvedimenti unilaterali
- il Sindacato proclama azioni di mobilitazione e contrasto

Comma 7: sulle materie che determinano un "oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa", l'Amministrazione decide in via provvisoria fino alla successiva sottoscrizione e prosegue la trattativa, per pervenire all'accordo in tempi celeri entro 45+45 gg., come previsto dall'art. 40, comma 3-bis, del d.lgs 165/2001.

Comma 6: indica le seguenti materie cui si applica l'art. 7, comma 7:

- a5** “criteri di riparto del fondo di cui all'art. 39-bis sulla base dei parametri indicati al comma 7 di tale articolo”
- b2** “criteri di allocazione e utilizzo delle risorse” ... *omissis*... “lotta contro l'emarginazione scolastica, interventi sulle aree a rischio e a forte processo immigratorio ”
- c2** “criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto”
- c3** “criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA ” ... *omissis*
- c4** “criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.”

Si tratta, come evidente, di tutte materie di incidenza salariale.