




LAVORATRICI MADRI

Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli (anche adottivi o in affidato), con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato



A quali periodi di paga fa riferimento?

Al periodo che va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026; con un'eccezione per il 2024.

Quali rapporti di lavoro interessa?


Tutti i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato del settore pubblico e privato, in essere o decorrenti nel periodo, compresi quelli agricoli, della somministrazione, delle cooperative (compresi i part time) e con l'esclusione dei contratti di lavoro domestico.



Quali lavoratrici riguarda?

Le lavoratrici con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato con almeno tre figli, di cui il più piccolo di età inferiore a 18 anni. La condizione può verificarsi nell'anno (per nascita) o cessare (per compimento del 18° anno d'età del figlio più piccolo).

Eccezionalmente per il 2024 la misura riguarda anche le lavoratrici dipendenti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato con almeno due figli, di cui il più piccolo di età inferiore a 10 anni. Anche in tal caso la condizione può decorrere o cessare nell'anno.



In cosa consiste?

Nell'esonero del versamento dei contributi previdenziali in capo alla lavoratrice nella misura massima di 3.000 euro riparametrata su base mensile (250 euro al mese, indipendentemente dall'orario di lavoro), ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.



La misura è cumulabile con la decontribuzione del 6/7%?

No. E' cumulabile solo con esoneri contributivi in capo al datore di lavoro.

Cosa deve fare la lavoratrice per avere il riconoscimento dell'agevolazione?

La lavoratrice deve presentare tempestivamente un'autocertificazione al proprio datore di lavoro attestante il possesso dei requisiti per accedere al beneficio oppure può utilizzare il portale Inps nella sezione apposita per indicare i codici fiscali dei figli e autocertificare la propria condizione.



NOTA BENE

Attenzione: nel caso di due o più rapporti di lavoro part-time, l'autocertificazione va presentata ad ogni datore di lavoro.



Il QR-Code con
l'autodichiarazione
di esonero
contributivo

